

Dones i mercat de treball



Agència de
Desenvolupament
Econòmic



Consell Comarcal
del **Baix Llobregat**

Desenvolupament socioeconòmic - Àrea Metropolitana de Barcelona

Presentació

La situació desigual de les dones és un fet en les nostres societats i la dificultat de trobar estudis que facilitin dades a nivell local també.

L'Observatori de Gènere Metropolità neix l'any 2021 arran de la detecció de la necessitat, per part dels municipis de l'Àrea Metropolitana de Barcelona, d'obtenir dades sobre la desigualtat de gènere en els diferents àmbits de la societat.

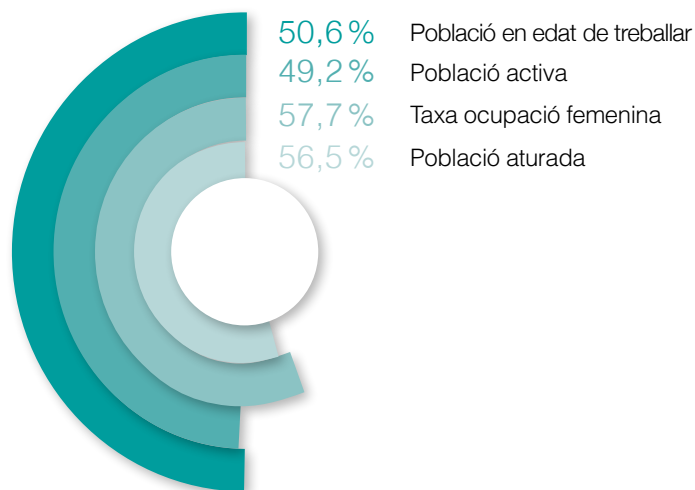
I per a començar, l'Observatori presenta Dones i mercat de treball, un breu document que pretén oferir una perspectiva general de la situació de les dones en el mercat de treball que inclou:



El document que es presenta complementa la visualització de dades Dones i mercat de treball que permet consultar indicadors i variables de l'àmbit mercat de treball de manera interactiva per als municipis de l'Àrea Metropolitana de Barcelona.

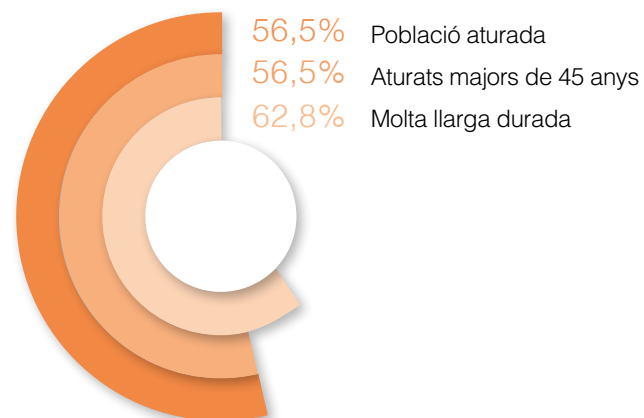
L'atur femení creix amb l'edat i la durada

Més homes que dones al mercat laboral



Més dones que homes en edat de treballar.
La taxa d'ocupació masculina supera la femenina.

Les dones que estan actives al mercat de treball són també les més presents a l'atur



L'atur té nom de dona i aquest biaix és major entre les persones majors de 44 anys i entre les aturades de molt llarga durada (més de 24 mesos).

38% ↑
atur llarga durada
entre les dones
2019

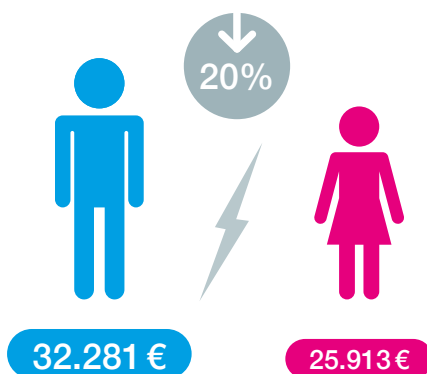
16% ↑
atur llarga durada
entre les dones
2020

8% ↑
de dones aturades
més respecte
2008

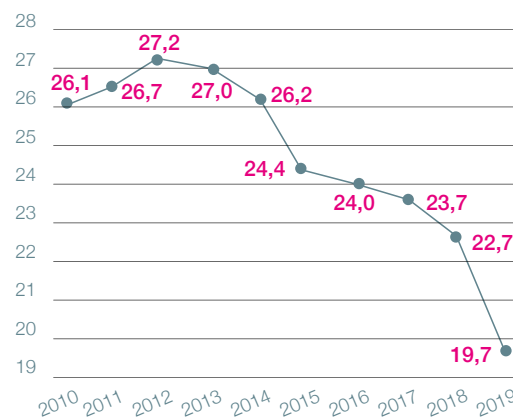
Variació del creixement
de l'atur de llarga durada
de les dones.

Els salaris continuen sent el principal indicador de desigualtat

Salari mitjà anual a l'AMB



Disminució de la bretxa salarial*



Disminució progressiva de la diferència salarial mitjana entre dones i homes. Respecte 2018, la bretxa salarial mitjana s'ha reduït en 3 punts percentuals.

La distribució salarial segons sexe també és heterogènia segons territori.

La bretxa salarial mitjana es situa entorn al 20% al conjunt de l'AMB, Catalunya i Espanya, tot i això, la diferència és menor a l'AMB que al conjunt de Catalunya.

Font: OC-BL a partir de les dades del Sistema d'Indicadors Metropolitans de Barcelona (SIMBA).
*Bretxa salarial: Diferència entre els salaris mitjans anuals dels homes i de les dones expressada en % dels salaris mitjans dels homes.

On és més gran la bretxa?

- Edat → + edat
- Nacionalitat → espanyola
- Tipus d'activitat → comerç i administració
- Grups professionals → alta direcció, enginyeria i oficials
- Jornada laboral → completa
- Tipologia de contracte → indefinit

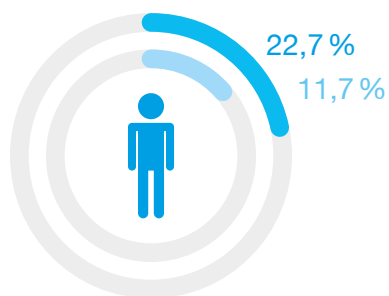
La bretxa salarial és major segons edat (a més edat, major bretxa), nacionalitat (els espanyols tenen major diferència salarial que els estrangers), tipus d'activitat desenvolupada (comerç i administració) o grup professional (alts directius, enginyers i oficials presenten les majors diferències salarials).

Les diferències salarials són majors a major edat tinguin les persones treballadores. Així, les dones majors de 55 anys guanyen un 29% menys que els homes i les joves menors de 35 anys guanyen un 11% menys. La bretxa salarial també és major entre els treballadors de nacionalitat espanyola (22%) que estrangera (13%). La jornada laboral completa (14%) i el tipus de contracte indefinit (23%) també registren unes bretxes salarials superiors.

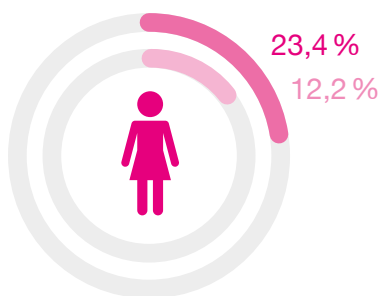
Les dones tenen més risc de pobresa

Principals indicadors

● Taxa AROPE
● Taxa de privació material

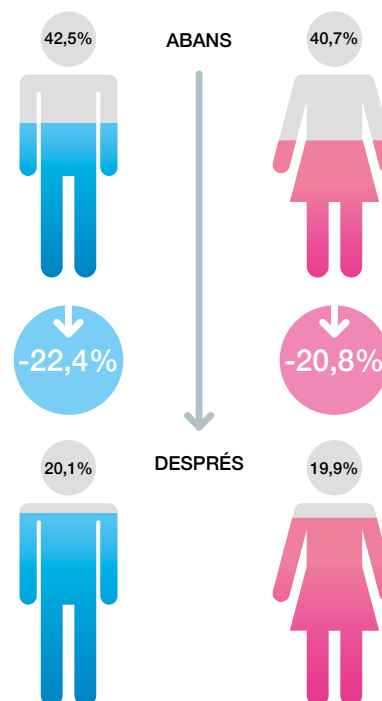


● Taxa AROPE
● Taxa de privació material



Els principals indicadors de pobresa mostren un clar biaix de gènere. Tant aquests indicadors (AROE, privació material) com els relacionats amb les prestacions per desocupació o la bretxa de pensions de jubilació mostren com les dones són les que tenen menys ingressos i així un major risc de pobresa i exclusió social.

Taxa de risc de pobresa abans/després de transferències socials



Les transferències socials tenen un major impacte en les dones que en els homes en la reducció de pobresa.

Les transferències socials tenen un impacte destacadament positiu en la reducció de pobresa de la població i aquest encara és major en les dones.

Les transferències socials aconseguixen reduir un 22,4% la taxa de risc de pobresa.